

Une épargne salariale clé en main

Lancée par le groupe Henner, Cedrus Partners, Sanso IS et Axa, Go épargne entreprise est une nouvelle offre d'épargne salariale qui va profiter de l'apport de la loi Pacte.

Baptisée Go Epargne entreprise, cette nouvelle offre se distingue par sa transparence et sa simplicité d'utilisation. Elle englobe trois solutions d'investissement intégrant une composante liée au développement durable. Sans droits d'entrée ni frais de tenue de compte pour les salariés concernés, ce nouveau dispositif d'épargne salariale a pour vocation d'être clé en main pour les entreprises.

Car selon les derniers chiffres officiels de l'AFG, l'épargne salariale, détenue par 11,3 millions de salariés, atteignait 135,4 milliards d'euros au 30 juin. La loi Pacte devrait accélérer son développement.

→ Un partenariat qui réunit plusieurs expertises

Quatre sociétés ont uni leurs forces pour proposer un nouveau plan d'épargne salariale : Henner pour son expertise métier et son réseau d'entreprises, Cedrus Partners pour l'accompagnement des entreprises, Sanso IS chargée de la gestion de la Sicav Go, et Axa Epargne Entreprise, teneur de comptes en épargne salariale et chargée de la gestion administrative. Henner et Cedrus Partners proposent cette offre à leurs clients et partenaires. Henner la distribuera également au travers de son réseau de co-courtage au second semestre de cette année.

→ Une offre différenciante aux multiples avantages

Go Epargne entreprise est une offre différenciante qui présente plusieurs avantages :

- une gestion financière simple avec une

Sicav totalisant seulement trois compartiments adaptés à chaque profil de risque et intégrant partiellement les enjeux du développement durable : Go Court Terme, Go Moyen Terme et Go Long Terme ;

- des frais réduits parmi les plus bas du marché. Pas de frais de tenue de compte côté employeur pour les salariés présents, et pas de droits d'entrée sur les Sicav pour les salariés ;

- une approche 100 % digitale reposant sur un parcours client et un accompagnement facilité par de nombreux supports digitaux et pédagogiques : vidéos, plaquettes, outils de simulation, appli mobile...

Go Epargne entreprise est un produit simple qui facilite les choix des entreprises et de leurs salariés, avec des frais réduits, et un reporting trimestriel et annuel des performances financières.

Ce dispositif innovant prévoit également un accompagnement de l'entreprise par des experts de l'épargne salariale qui seront aux côtés des DRH et de la direction pour optimiser les opérations de mise en place, de transfert et de suivi : réalisation d'un audit financier du dispositif existant, mise en place d'une ligne téléphonique dédiée, reporting trimestriel et annuel des performances financières, etc.

→ Une gestion financière précise

Agréée le 28 septembre dernier, la Sicav Go offre trois compartiments, tous gérés discrétionnairement :

- Go Court Terme : recherche d'une performance annualisée nette de frais de gestion, sur la durée de placement recommandée minimum d'un an, supérieure à l'indice Eonia + 0,50 % ;

- Go Moyen Terme : recherche d'une performance annualisée nette de frais de gestion, sur la durée de placement recommandée de quatre ans minimum, supérieure à l'indice Eonia + 3 % ;

- et Go Long Terme : recherche d'une performance annualisée nette de frais de gestion, sur la durée de placement recommandée de cinq ans minimum, supérieure à l'indice Eonia A + 6 %. Les portefeuilles de chaque compartiment prennent la forme de fonds

de fonds investis dans des maisons de gestion, telles que Pictet, Carmignac, Sycomore, la Française, etc. « Nous avons souhaité donner à Go Epargne entreprise une forte dimension liée au développement durable, indique Nada Kada, directrice épargne, retraite et communication financière du groupe Henner. Nous identifions les fonds qui nous paraissent bien positionnés pour participer positivement aux mutations de la société. Nous avons, par exemple, sélectionné Oddo Génération, qui investit dans un portefeuille d'actions européennes centré sur des entreprises détenues par des familles et soucieuses de leurs pratiques envi-

ronnementales, sociales et de gouvernance, Axa Women Empowerment qui investit sur des sociétés au sein desquelles les femmes représentent une part significative des équipes dirigeantes ou encore Fundsmith Sustainable Equity qui sélectionne les titres d'une façon inspirée de la philosophie de Warren Buffet avec un portefeuille d'actions ISR se démarquant par leur forte rentabilité et leur faible dépendance au cycle économique. » ■